

2024-01-03 Nr. NV-32

VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTAS Nr.: TAP-23-1835(2) TAIS-23-17657(3)		DĖL VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ TARNYBINĖS VEIKLOS IR BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ VEIKLOS VERTINIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO		
		Rengėjas	Svarstyta	Siūloma
Įstatymo įgyvendina- masis teisės aktas	Pasirenkama <input checked="" type="checkbox"/> Taip <input type="checkbox"/> Ne Priėmimo Terminas 2023-12-31	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija	Pasirenkama <input checked="" type="checkbox"/> TAP <input type="checkbox"/> LRV pasitarimas <input type="checkbox"/> LRV posėdis <input type="checkbox"/> Nesvarstyta 2023-12-14 2023-12-19 2024-01-02	Pasirenkama <input type="checkbox"/> Svarstyti TAP <input type="checkbox"/> Svarstyti LRV pasitarime <input checked="" type="checkbox"/> Svarstyti LRV posėdyje <input type="checkbox"/> Gražinti tobulinti
Įgyvendina Vyriausybės programą	Pasirenkama <input checked="" type="checkbox"/> Taip <input type="checkbox"/> Ne			

SPRENDŽIAMA PROBLEMA
<p>Poreikis peržiūrėti Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarką siejamas su siekiu suderinti ją su naujos redakcijos Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu, o Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo tvarką – su Valstybės tarnybos įstatymu, pagal kurį vertinama kompetencija ir pasiekti veiklos rezultatai, įstaigos vadovo atveju, ir pasiekti rezultatai įgyvendinant susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ar tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų, atsisakoma valstybės tarnautojų vertinimo pagal kvalifikaciją ir gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas ir kt. (įstatymai įsigalioja 2024-01-01).</p> <p>Siekiant užtikrinti vieningą veiklos vertinimą, tikslinga suvienodinti biudžetinių įstaigų darbuotojų veiklos bei valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimą ir vertinimo tvarką reglamentuoti vienu teisės aktu.</p>

PROBLEMOS SPRENDIMO PRIEMONĖS
<p><u>Projekte siūloma valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos ir darbuotojų veiklos vertinimo procedūra:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• vertinimas vyksta Valstybės tarnybos valdymo informacinėje sistemoje (toliau – VATIS). Joje nuo einamųjų metų sausio 1 d. iki sausio 15 d. valstybės tarnautojas ar darbuotojas užpildo atitinkamas tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo formos dalis (aprašo praėjusių metų rezultatus, rizikas, kurioms esant rezultatai gali būti nepasiekti, įsivertina kompetencijas (darbuotojams kompetencijų vertinimas ir 360 laipsnių kompetencijų vertinimas neatliekami) ir pateikia tiesioginiam vadovui.• organizuojamas tiesioginio vadovo ir valstybės tarnautojo ar darbuotojo, kurio veikla vertinama, pokalbis, kuriame aptariami veiklos rezultatai, veiklos lūkesčiai einamaisiais metais, valstybės tarnautojo kompetencijos, jų tobulinimo poreikis, skatinimo ir karjeros galimybės.• tiesioginis vadovas papildo valstybės tarnautojo ar darbuotojo, kurio veikla vertinama, užpildytą formą, įrašo bendrą tarnybinės veiklos vertinimą (viršijanti lūkesčius, atitinkanti lūkesčius, iš dalies atitinkanti lūkesčius, neatitinkanti lūkesčių) ir vieną iš įstatyme nustatytų pasiūlymų (jeigu rezultatai viršija lūkesčius ar neatitinka lūkesčių).• numatoma galimybė vieną kartą pakeisti ar papildyti valstybės tarnautojo ar darbuotojo veiklai einamaisiais metais keliamus lūkesčius, bet ne vėliau kaip likus 3 mėn. iki kalendorinių metų pabaigos.• gali būti organizuojami tarpiniai tiesioginio vadovo ir valstybės tarnautojo ar darbuotojo pokalbiai, siekiant aptarti veiklą ar jos rezultatų progresą, tiesioginio vadovo ir valstybės tarnautojo ar darbuotojo veiklos, karjeros, skatinimo lūkesčius, taip pat pasikeitusius veiklos prioritetus ar kt.• valstybės tarnautojo ar darbuotojo kasmetinis tarnybinės veiklos vertinimas atliekamas ir atitinkama motyvuoto pasiūlymo forma įstaigos vadovui ar į pareigas priimančiam asmeniui pateikiama iki einamųjų metų vasario 25 d., o neeilinis vertinimas – iki einamųjų metų lapkričio 1 d.• numatomas įstaigos vadovų ir valstybės tarnautojų, turinčių pavaldžių asmenų, kompetencijų vertinimas taikant 360 laipsnių kompetencijų vertinimą, kai kompetencijas įsivertina pats valstybės tarnautojas, valstybės tarnautojui pavaldūs asmenys, kolegos ar tiesioginis vadovas. Valstybės tarnautojo, turinčio pavaldžių asmenų, kompetencijų vertinimas, taikant 360 laipsnių kompetencijų vertinimą, atliekamas kas 2 metus, įstaigos vadovų – 2 kartus per kadenciją.

TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMA

- valstybės tarnautojas ar darbuotojas, nesutinkantis su tiesioginio vadovo atliktu veiklos vertinimu, į pareigas priimančiam asmeniui arba jo įgaliotam asmeniui gali pateikti rašytinį kreipimąsi su prašymu įvertinti tarnybinės veiklos vertinimo objektyvumą ir pagrįstumą. Įstaigos vadovo tarnybinės veiklos vertinimo objektyvumo ir pagrįstumo įvertinimo nagrinėjime gali dalyvauti Viešojo valdymo agentūros atstovas.
- už metodinę pagalbą, vykdant valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo procedūras ir jų vertinimo progreso monitoringą atsakinga Viešojo valdymo agentūra.

ĮGYVENDINIMO MECHANIZMAS

Atsižvelgiant į pasikeitusį reglamentavimą, VATIS reikalingus atlikti pakeitimus, taip pat tai, kad valstybės tarnautojams 2023 metais buvo nustatomos metinės veiklos užduotys, o ne lūkesčiai, siūlomos pereinamosios nuostatos vertinant valstybės tarnautojų tarnybinę veiklą už 2023 metus: vertinamas valstybės tarnautojams 2023 m. suformuluotų užduočių įvykdymas; tarnybinę veiklą VATIS įvertinus kaip „labai gerai“ atitiks įvertinimą kaip „viršijanti lūkesčius“, įvertinus kaip „gerai“ – „atitinkanti lūkesčius“ arba „iš dalies atitinkanti lūkesčius“, „nepatenkinamai“ – kaip „neatitinkanti lūkesčių“; valstybės tarnautojams už 2023 metų tarnybinės veiklos įvertinimą būtų taikomi Valstybės tarnybos įstatyme nustatyti tarnybinės veiklos įvertinimo rezultatai, o lūkesčiai dėl 2024 metų veiklos būtų nustatomi Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos ir biudžetinių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos nustatyta tvarka.

Vidaus reikalų ministerijai pavesta iki 2024 m. balandžio 1 d. atlikti VATIS tobulinimo ir atnaujinimo darbus, siekiant supaprastinti valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo, kompetencijų įvertinimo formų pildymą ir atitikti teisės aktų nuostatas.

TEISĖS AKTO PROJEKTO DERINIMAS

Projektas svarstytas 2023-12-14, 2023-12-19 ir 2024-01-02 tarpinstituciniuose pasitarimuose ir patikslintas pagal Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės pateiktas pastabas ir pasiūlymus.

KITI SVARBŪS ASPEKTAI

Prieš teikiant nutarimą pasirašyti Ministrui Pirmininkui, rengėjai projektą turi patikslinti pagal Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės 2024-01-03 išvadoje Nr. 31 pateiktas pastabas.

PAŽYMĄ PARENGĖ

Aušra Gratulevičienė

Socialinės politikos grupė, patarėja